

Advies

WSW springplank en vangnet **advies terugkeergarantie WSW**

Wsw-raad Rotterdam
oktober 2010

Leden Wswraad Rotterdam

Dhr. M. Sloomweg (voorzitter)
Dhr. R. Palmers (secretaris)
Mevr. M. Ringeling (penningmeester)
Dhr. R.M.H. van den Barselaar (lid)
Dhr. E. de Bever (lid)
Dhr. M.M. de Gelder (lid)
Dhr. J de Vries (lid)
Dhr. C. Edenburg (lid)
Mevr. T. Gerritsen (lid)
Mevr. S. Soedamah (lid)

Ambtelijk ondersteuning:

Dhr. drs. C.H. Lafeber
Dhr. drs. T. de Regt (RWI)

Voorwoord

In het Werkplan 2010 heeft Wsw-raad Rotterdam aangekondigd een advies te schrijven over het vaststellen van een terugkeergarantie WSW voor de gemeente Rotterdam. Het advies richt zich op het vaststellen en implementeren van een goede terugkeergarantie voor Wsw-geïndiceerden, vanuit de gedachte dat daarmee meer Wsw-geïndiceerden de beweging van binnen naar buiten zullen maken.

In haar advies motiveert de Wsw-raad haar keuze voor dit onderwerp en doet het aanbevelingen om tot een goede terugkeerregeling te komen.

De Wsw-raad spreekt haar waardering uit voor alle betrokkenen die een bijdrage hebben geleverd aan het advies. Het advies wordt met het aanbieden aan het college en de gemeenteraad openbaar gemaakt.

Chiel Slootweg
voorzitter Wsw-raad Rotterdam

augustus 2010

Het Advies

Inleiding

Ongeveer de helft van de Wsw-geïndiceerden krijgt bij indicatie de kwalificatie Begeleid Werken toegekend. Voor deze Wsw-geïndiceerden is plaatsing op de reguliere arbeidsmarkt dus mogelijk haalbaar. Onderzoek wijst uit dat slechts 3% van de Wsw-geïndiceerden dat het advies Begeleid Werken krijgt, daadwerkelijk actief is op de reguliere arbeidsmarkt. Reden voor de Wsw-raad dit te onderzoeken.

Motivatie

Een belangrijke doelstelling van de modernisering van de WSW is doorstroming van Wsw-geïndiceerden naar banen buiten de Sociale Werkvoorziening. Deze doelstelling bekend onder de naam “van binnen naar buiten” is een belangrijk speerpunt in het huidige beleid van de gemeente Rotterdam. De Wsw-raad ontvangt regelmatig signalen dat Wsw-geïndiceerden best willen doorstromen maar zich hierin belemmerd voelen, omdat ze risico op het verlies van de nieuwe baan en daarmee de opgebouwde rechten te groot vinden.

Een goede terugkeerregeling is een belangrijke voorwaarde voor Wsw-geïndiceerden om uiteindelijk te besluiten een baan buiten de Sociale Werkvoorziening te accepteren. Uitstroom van Wsw-geïndiceerden naar de reguliere arbeidsmarkt betekent ook dat meer geïndiceerden van de wachtlijst aan een baan geholpen kunnen worden.

Huidige situatie

In de nieuwe wet sociale werkvoorziening (nWsw) van 2008 is een voorrangsregeling opgenomen. Deze garantie voorziet in het recht op terugkeer naar de wachtlijst. Voor de Wsw-geïndiceerde die een reguliere baan heeft aanvaard, bestaat de mogelijkheid om binnen 3 jaar na uitstroom terug te keren op de wachtlijst. Voorwaarde is dat de Wsw-geïndiceerde onvrijwillig werkloos wordt, en een verzoek indient om weer op de wachtlijst geplaatst te worden. De Wsw-geïndiceerde wordt op de wachtlijst geplaatst op de oorspronkelijke datum van indicatie en krijgt zo met voorrang via de WSW nieuw werk aangeboden.

Gewenste situatie Voor Wsw-geïndiceerden is het belangrijk dat oude rechten, opgebouwd vanuit een Wsw-dienstverband, zoveel als mogelijk behouden kunnen worden. Voor mensen met een arbeidshandicap is werk een belangrijk instrument om mee te kunnen doen in de maatschappij. Om mee te kunnen blijven doen is het belangrijk dat alle risico's op werkloos worden zoveel als mogelijk dienen te worden uitgesloten. Gemeente Rotterdam onderkent dat het voor Wsw-geïndiceerden belangrijk is om opgebouwde rechten zoveel mogelijk te behouden. Gemeente Rotterdam biedt met het vaststellen van een garantieregeling Wsw-geïndiceerden die uitstromen naar een baan buiten de Sociale Werkvoorziening maximale bescherming bij terugval.

Het advies De Wsw-raad Rotterdam adviseert om de volgende punten op te nemen in de garantieregeling:

- De garantieregeling is van toepassing zolang de Wsw-indicatie van kracht is.
- Binnen de garantieregeling wordt een salarisgarantie opgenomen. De salarisgarantie geeft Wsw-geïndiceerde het recht om bij terugkeer in de Sociale Werkvoorziening ingeschaald te worden op het niveau van het laatst verdiende loon.
- Wsw-geïndiceerden die terugkeren binnen de Sociale Werkvoorziening worden niet op de wachtlijst geplaatst, maar krijgen passend werk aangeboden. Is dit werk niet direct beschikbaar, dan wordt tijdelijk ander werk van vergelijkbaar niveau aangeboden.
- Wsw-geïndiceerden worden waar nodig ondersteund bij de keus om de beweging van binnen naar buiten te maken. De Wsw-geïndiceerde blijft vrij in zijn keuze en zal op geen enkele wijze gedwongen worden een baan buiten de Sociale Werkvoorziening te aanvaarden.
- Wsw-geïndiceerden die kiezen voor een baan buiten de Sociale Werkvoorziening, krijgen op verzoek van de geïndiceerde of werkgever gedurende een periode van een halfjaar nazorg aangeboden. De overgang van Sociale Werkvoorziening naar een reguliere werkgever zal altijd plaatsvinden a.d.h.v. een "warme overdracht".

- De kwaliteit van begeleidingsorganisaties wordt gemeten en bewaakt door het opstellen van halfjaarlijkse beoordelingsrapportages waarin de Wsw-geïndiceerde aangeeft hoe de begeleiding wordt gewaardeerd.
- De Wsw-raad adviseert de garantieregeling per 1 januari 2011 in werking te laten treden.

Pensioen

Verlies van opgebouwde pensioenrechten is voor veel Wsw-geïndiceerden reden om binnen de Sociale Werkvoorziening werkzaam te blijven. De raad adviseert gemeente Rotterdam te onderzoeken of er mogelijkheden bestaan om opgebouwde pensioenrechten mee te nemen naar de nieuwe werkgever.