

Wsw-adviesraad Rotterdam  
p/a Leeuwenstraat 9-11  
3011 AL Rotterdam

College van Burgemeester en Wethouders van de gemeente Rotterdam  
t.a.v. wethouder M. Florijn – werk, sociale zaken en stedelijke economie  
Postbus 70012  
3000 KP Rotterdam

Rotterdam, 17 juni 2013

**Betreft: reactie op beantwoording adviezen Wsw-adviesraad Rotterdam**

Geachte heer Florijn,

In uw brief van 15 maart 2013 geeft u een uitgebreide reactie op eerder uitgebrachte adviezen van Wsw-adviesraad Rotterdam. Uw reactie betreft in eerste instantie de zogenaamde Rotterdamse ‘Terugkeerregeling’ en de Wsw-wachtlijst.

Als adviesraad zijn wij zeer ingenomen met uw besluit te komen tot een Rotterdamse ‘Terugkeerregeling’. Met deze regeling wordt het voor Wsw-geïndiceerden makkelijker te kiezen voor een baan buiten het Sw-bedrijf. De Rotterdamse ‘Terugkeerregeling’ staat inmiddels ook in de belangstelling bij andere gemeenten. Wsw-adviesraad Rotterdam hoopt dan ook dat het goede voorbeeld van Rotterdam uiteindelijk zal leiden tot een landelijke regeling. Met belangstelling zien wij er op toe hoe u de Rotterdamse ‘Terugkeerregeling’ onder de aandacht gaat brengen van Wsw-geïndiceerde en werkgevers. Wij vragen u al het nodige te doen om met terugwerkende kracht Wsw-geïndiceerde in aanmerking te laten komen voor deze terugkeerregeling.

Met het aanwijzen van voorrangsgroepen voor 2012 en 2013 is een goede balans gevonden tussen een rechtvaardige instroom vanaf de wachtlijst en het benutten van kansen. Wij wachten met belangstelling de door u toegezegde rapporten af over de feitelijke resultaten van het toepassen van de afgesproken voorrangregeling.

Ook de beantwoording van de overige adviezen stemt Wsw-adviesraad Rotterdam positief. Wij begrijpen heel goed dat er in deze economische slechte tijd, ook moeilijke keuzes gemaakt moeten worden. Met het overnemen van een belangrijk deel van onze adviezen, laat u zien ook oog te hebben voor de menselijke kant van het verhaal.

Wij dragen met onze adviezen graag bij aan de ontwikkeling van wat u noemt het Rotterdamse verhaal. Binnen dat verhaal past naar ons oordeel naast een door u genoemde werkgeversbenadering ook een goede werknemersbenadering. Een benadering waar het PGB-Wsw en de Rotterdamse 'Terugkeerregeling' deel van kunnen gaan uitmaken.

In het Rotterdamse verhaal zal er wat ons betreft ook ruimte moeten zijn voor het verkennen van nieuwe kansen en mogelijkheden. Met haar advies "Wsw'ers zichtbaar en dienstbaar in de wijk" zoekt de Wsw-adviesraad naar nieuwe kansen om aansluiting tussen dagbesteding en beschutwerken mogelijk te maken. Met de overheveling van begeleiding naar de WMO en de komst van de Participatiewet, is dit bij uitstek een relevant thema voor gemeenten die straks de verantwoordelijkheid krijgen voor de participatie van een grote groep mensen.

In ons eerstvolgende gesprek komen wij graag terug op onze zienswijze van het Rotterdamse verhaal.

Met dank voor uw reactie,  
met vriendelijk groet,

Chiel Slootweg  
voorzitter Wsw-adviesraad Rotterdam

CC: Commissie MVSP  
dhr. L. Severijnen, uitvoerend directeur Cluster Werk & Inkomen  
dhr. B.G.L. Moes, beleidsmedewerker Cluster Werk & Inkomen