

Mobility, vereniging voor ondersteuning van inspraak door WSW raden en andere cliëntenraden

Concept VERSLAG ALV 20 APRIL 2013

Aanwezigen en verhinderingen: zie bijlage.

1. Opening en mededelingen

- Erny opent de vergadering en heet iedereen welkom. Dit wordt een formele vergadering. Besproken worden onder andere een binnengekomen brief van het LCR (Landelijke Cliëntenraad) en het Sociaal Akkoord tussen werkgevers en werknemers. Het sociaal akkoord wordt in de middag besproken en dan gaan we het ook hebben over hoe Mobility nu verder gaat.
- Mobility heeft een brief van het LCR ontvangen. Mobility wil graag een zetel in de LCR. Het LCR stelt zich op het standpunt dat organisaties die zich bij hen willen aansluiten, voldoende groot moeten zijn. Mobility telt maar 25 leden. Dat lijkt niet veel, maar Mobility vertegenwoordigt natuurlijk een groot aantal mensen met Wsw-indicatie of arbeidsbeperking en zitten ook in het bestuur van Mobility. Daardoor kan Mobility - de enige landelijke vereniging- met recht zeggen, wij praten niet over, maar wij spreken uit eigen ervaring.
Op basis van de statuten van de LCR, kan Mobility voorlopig alleen als adviseur meedoen. Daarin staat dat de LCR één keer per jaar (in november) nieuwe leden kan opnemen.
Verder is de LCR van mening dat de WSW-Raden en Cliëntenraden Wwb, gezien de Participatiewet, hun bestaansrecht zullen verliezen.
Erny is naar de LCR geweest om namens Mobility over de aankomende Participatiewet te adviseren.
Er wordt gevraagd of de WSW wel binnen het LCR aan bod komt. Erny antwoordt dat dit niet echt het geval is, daarom is het raadzaam dat Mobility als adviseur toetreedt. In de brief van de LCR staan meer details.
- *Gezien het feit dat er voldoende leden aanwezig zijn en machtigingen van leden binnen zijn (in totaal 13), kan er besluitvorming plaatsvinden.*

2. Vaststellen agenda en vorige notulen

Elke WSW-Raad werkt binnen één of meerdere gemeenten. Voortaan wordt het verslag aangevuld met de gemeente(n) waarbinnen een bepaalde WSW-Raad werkt en het aantal mensen die zij vertegenwoordigen. Zo werkt bijvoorbeeld de WSW-Raad Zeist e.o. voor de gemeenten De Bilt, Zeist, Utrechtse Heuvelrug, Bunnik en Wijk bij Duurstede. Ook het aantal arbeidsgehandicapten per gemeente(n) zal worden vermeld.

Opmerkingen over de notulen van vorige keer: op bladzijde 1 staat "Ede-Wageningen". Dit moet zijn "Ede". Verder zijn er geen op- of aanmerkingen, waarmee de notulen namens de ALV worden vastgesteld.



3. Concept jaarverslag en jaarrekening 2012

Er zijn geen vragen of opmerkingen. Het jaarverslag wordt, met complimenten, namens de ALV definitief vastgesteld. Het concept op de website wordt de definitieve versie.

In de jaarrekening komt de post "vergaderkosten" voor. Er wordt om uitleg van deze post gevraagd. Tinie legt uit dat dit de totale bijdrage van de leden voor de eerste ALV in juli vorig jaar is. Destijds werd aan alle leden een vergoeding van € 25,00 gevraagd.

Opgemerkt wordt dat het moeilijk is de cijfers te controleren. Is het geen goed idee een kascommissie in te stellen? Tinie legt uit dat wij het voor dit jaar op deze manier hebben georganiseerd. Begin 2014 kan een kascommissie worden ingesteld, bestaande uit Loes van Brienem (WSW-Raad Eemsland) en André Kurvers (Novatec). Een derde (reserve) lid wordt nog gezocht. Kandidaten kunnen zich per mail aanmelden. De kas en de stukken kunnen altijd gecontroleerd worden. Het bestuur krijgt van de ALV goedkeuring en vertrouwen voor het samenstellen van de jaarrekeningen. Hiermee is ook de jaarrekening 2012 namens de ALV vastgesteld.

4. Bestuur en Huishoudelijk Reglement

Zes mensen hebben zich aangemeld om in het Bestuur van Vereniging Mobility plaats te nemen. Elke kandidaat heeft een gesprek gehad met Erny of Wilma. Er werd nagegaan of de kandidaat in staat is een landelijke functie te vervullen. Vier kandidaten zijn capabel genoeg geacht om een Bestuursfunctie uit te oefenen.

De kandidaten zijn:

- 1) Adrie van Harn
- 2) Klaas Knol (niet aanwezig wegens ziekte)
- 3) Ronald van Ewijk
- 4) Tinie Vriens

Elke kandidaat stelt zich voor en geeft een motivatie waarom hij graag in het Bestuur zitting willen nemen. De aanwezigen stellen de nodige vragen, die de kandidaat beantwoordt.

Omdat Klaas Knol wegens ziekte niet aanwezig is, stelt hij zich voor en geeft hij zijn motivatie per brief, die door Wilma wordt voorgelezen.

Voordat er tot stemming wordt overgegaan merkt Erny op dat wij nu 22 leden hebben. Volgens het statuut bestaat het bestuur uit minimaal 3 en maximaal 7 mensen. Vier mensen hebben zich zojuist gepresenteerd. Twee andere kandidaten (1 uit de WSW-Raad in Rotterdam en 1 uit de WSW-Raad uit Utrecht) hadden zich ook als kandidaat aangemeld. Een van hen heeft een negatief advies gekregen en de ander heeft zich teruggetrokken. Voorgesteld wordt nu of die twee genoemde raden (Rotterdam en Utrecht) elk iemand als "adviseur" mogen afvaardigen. Het bestuur bestaat namelijk, mochten de genoemde kandidaten gekozen worden, uit vier leden. Is dat wel handig? Een oneven aantal bestuursleden is beter. Wilma en Erny zijn onafhankelijke adviseurs en zij zullen zich wat meer terugtrekken, maar wel desgevraagd ondersteuning blijven bieden.



Erny stelt daarom voor een zo groot mogelijk bestuur te kiezen om minder kwetsbaar te zijn. Zij adviseert de ALV akkoord te gaan met zes bestuursleden: zij die zich zojuist hebben voorgesteld en één persoon uit de WSW-Raad Utrecht en één persoon uit de WSW-Raad Rotterdam. Een te klein bestuur heeft als gevaar dat er te veel werk door te weinig mensen moet worden gedaan.

Straks behandelen we ook het Huishoudelijk Reglement. De statuten niet want die zijn al langs de notaris geweest. Het HR moet namelijk aansluiten bij de statuten. Er wordt gevraagd of Erny en Wilma niet kunnen aanblijven totdat het bestuur met twee mensen is uitgebreid. Erny en Wilma gaan daarmee akkoord.

5. Huishoudelijk Reglement

De tekst van het HR is met opzet kort gehouden. De diverse artikelen worden doorgenomen en toegelicht. De samenstelling van het bestuur zoals dat in het HR is beschreven is geen must, maar meer een streven. Het HR moet op dat punt worden aangepast. Ook streven wij naar een oneven aantal bestuursleden met zowel mannen als vrouwen.

Uit de zaal komt de opmerking dat Mobility nu al heeft gereageerd op de kaderbrief van het kabinet. Moest die brief niet eerst langs de ALV? Erny licht toe dat wij snel moesten reageren, de brief is wel in Gelderland besproken. Wim vindt dat dit snelle handelen van het bestuur als een mandaat moet worden beschouwd.

Het is constant keuzes maken, wikken en wegen. Daarom heeft het bestuur dan ook vertrouwen en mandaat nodig van de ALV. Het bestuur moet slagvaardig kunnen zijn en snel en adequaat kunnen reageren. Een lid kan uiteraard ook altijd reageren. Mobility zal iedereen vooraf op de hoogte stellen, maar wij moeten wel slagvaardig blijven. De ALV gaat hiermee akkoord.

Inhoudelijke wijzigingen:

- 1) Voorgesteld wordt in het HR ook een stukje "interne communicatie" op te nemen. Dat voorstel wordt aangenomen.
- 2) Bij artikel 8, 3^e en 4^e bolletje staat "ALV". Dit moet worden gewijzigd in "leden van Mobility".
- 3) In de bijlage staat bij de taken van de secretaris "per e-mail en post". Waarom niet "per e-mail en/of post"? De voorkeur gaat uit naar e-mail. Het bestuur stuurt de stukken naar de secretaris van de leden. Die secretaris zorgt dan voor verdere verspreiding binnen de betreffende organisatie.
- 4) Bij de eisen en taakomschrijvingen van de voorzitter, secretaris en penningmeester kunnen de eisen vervallen, zo wordt voorgesteld. Deze functies kosten echter meer tijd dan een normaal bestuurslid. Daar moet de kandidaat zich wel van bewust zijn. Na stemming wordt besloten dat de tekst niet wordt aangepast.
- 5) Bij het laatste dient "secretaris" te worden vervangen door "penningmeester".

Onder voorbehoud van de gemaakte opmerkingen wordt het HR namens de ALV vastgesteld.



6. Verkiezing Bestuur

De kandidaten zijn:

- 1) Adrie van Harn
- 2) Klaas Knol (niet aanwezig wegens ziekte)
- 3) Ronald van Ewijk
- 4) Tini Vriens

De ALV besluit de genoemde kandidaten officieel te benoemen als Bestuurslid van de Vereniging Mobility.

De ALV besluit verder officieel twee adviseurs aan te stellen: één uit de WSW-Raad Utrecht en één uit de WSW-Raad Rotterdam.

7. Werkplan 2013

Het werkplan is geschreven voordat het sociaal akkoord er was. Daarom is er in het stuk nog sprake van "loondispensatie" in plaats van "loonkostensubsidie". Het werkplan is bedoeld om Mobility op de kaart te zetten. Wat gaan we doen?

Er zijn de volgende opmerkingen en aanvullingen:

1) Bladzijde 2:

Bij "Belang": Moet hier niet ook de cao WSW bij genoemd worden? Dit is een zaak tussen de werkgevers en de werknemers (VNG, gemeenten en vakbonden) en dus geen zaak voor ons. Wij kunnen de vakbonden wel adviseren, zo wordt opgemerkt. Besloten wordt het volgende toe te voegen: "Mobility is van mening dat een fatsoenlijk inkomen ook belangrijk is", of iets met die strekking. Mensen moeten namelijk in staat gesteld worden om een normaal inkomen te verdienen om zelfredzaam te zijn.

2) Bladzijde 3:

- Subsidie: wegens de Participatiewet staat dit op een laag pitje. Het wordt weer opgepakt zodra er meer bekend is.
- 30 leden: Hoe gaan wij dat bereiken? Dat moet er wel bij vermeld worden. Zie hiervoor ook bladzijde 5: "Publicatie en bekendheid". Hoe krijgen wij andere raden zover dat zij ook lid worden? En hoe kunnen wij Mobility meer bekendheid geven? Dit is een doelstelling en dient als zodanig in het werkplan opgenomen te worden.

3) Bladzijde 5:

De website is zeer eenvoudig. Adrie en Wilma hebben naar oplossingen gezocht. De website wordt aangepast, maar dat kost wel wat meer. We gaan ook van Facebook gebruik maken, daarvoor hebben wij hulp nodig. Wij streven ernaar ons Facebook account nog dit jaar in de lucht te hebben. Mensen die ons daarmee willen helpen, kunnen zich aanmelden. Twitter en andere media bieden ook kansen. De mogelijkheden daarvoor worden nagegaan. Besloten wordt eerst aan de website te gaan werken, daarna andere media.

4) Bladzijde 6:

Belangenbehartiging: zoek zelf partijen op en werk samen met anderen. Gevraagd wordt naar de beeldvorming: kan Mobility daarin iets betekenen? Mobility zet zich daarvoor ook in. Dat zal dan ook in het werkplan worden opgenomen als missie: "de beeldvorming over arbeidsgehandicapten verbeteren".

Onder voorbehoud van deze genoemde opmerkingen wordt het werkplan door de ALV vastgesteld.



8. Begroting

Tinie licht de begroting toe. De begroting is vorig jaar opgesteld, daarom zijn er nog geen kosten voor workshops opgenomen. Er is ook nog geen geld gereserveerd omdat wij nog niet veel geld in kas hebben. Hopelijk hebben we eind dit jaar meer geld zodat we ook geld voor een reservering apart kunnen zetten. Onder voorbehoud van deze opmerking wordt de begroting door de ALV vastgesteld. Het Bestuur wordt decharge verleend.

9. Rondvraag

- 1) Reiskosten voor de leden van de kascommissie zijn te declareren bij Mobility.
- 2) Maak reclame voor Mobility bij WSW-Raden in je omgeving
- 3) Haiku's (vorige ALV) worden nog doorgemailed

10. Volgende ALV:

De volgende Algemene Ledenvergadering wordt gehouden op zaterdag
2 november 2013.

Hiermee komt een einde aan het formele deel van de vergadering.

Actuele stand van zaken:

Wilma geeft een toelichting op de actuele stand van zaken met de opmerking dat het snel kan veranderen. Verzocht wordt ook naar andere raden te kijken, bijvoorbeeld WMO-Raden, om als WSW-Raad mee samen te werken.

De Participatiewet ligt sinds maart dit jaar bij de Raad van State.

De Participatiewet gaat uit van 35 regionale werkbedrijven (SW-bedrijven) voor mensen met een arbeidsbeperking. Hieruit kunnen we concluderen dat er van de ongeveer 100 SW-bedrijven er slechts 35 over blijven. De gemeenten, het UWV en de sociale partners werken hierin samen.

Er wordt in de Participatiewet onderscheid gemaakt tussen vier groepen arbeidsgehandicapten:

- 1) duurzaam arbeidsongeschikt
- 2) gedeeltelijk inzetbaar
- 3) gedeeltelijk inzetbaar bij werkgevers
- 4) idem, maar nog geen werk gevonden

Vanaf 2014 zou er geen instroom meer plaatsvinden in de WSW, dat is nu 2015 geworden. Dat betekent dat mensen op de wachtlijst nu nog aangenomen kunnen worden. Wilma geeft het advies die taakstelling te checken.

Vanaf 2015 verandert ook de inspraak. Een WSW-Raad moet daar een mening over formuleren. Wat wil het bestuur van het SW-bedrijf? Ga ook met de WMO-Raad en WWB-Raad praten.

Het is inmiddels mogelijk dat sommige informatie inmiddels door de werkelijkheid is achterhaald en dus niet meer correct is.



Wilma zal de presentatie aan de leden doormailen.

Erny bedankt de aanwezigen voor hun komst en inbreng en sluit de vergadering.

BIJLAGE

OPGAVE ALGEMENE LEDENVERENIGING MOBILITY 20 APRIL 2013

AANWEZIGEN:

LID	VERTEGENWOORDIGD DOOR
WSW-Raad Permar	Adrie van Harn
WSW-Raad Permar	Erik Erkelens
RCR KRH	Dennis Girdhari
WSW-Raad Zeist e.o.	Ronald van Ewijk
WSW-Raad Zeist e.o.	Marcel Ravenhorst
WSW-Raad Utrecht	Bianca Rams
WSW-Raad Eemsland	Loes van Brienen
WSW-Raad Eemsland	Judith Ravestein
WSW-Raad WSD	Tinie Vriens
WSW-Raad WSD	Henk Langenhuyzen
Vereniging Mobility	Erny Bannink
WSW-Raad Zuid-Oost Drenthe	Nico Zandstra
WSW-Raad Zuid-Oost Drenthe	Mw. I. de Wacht-Nieuwhuis
WSW panel Kop van Noord-Holland	Hans Albrechts
WSW panel Kop van Noord-Holland	Meta Overberg
WSW-Raad Amstelland de Meerlanden	Wim Maat
Novatec	André Kurvers
Novatec	Chris Nieland
Cliëntenraad ISD-KNH	A.P. Rietkerk
WSW-Raad Sluis	Rijk Verwoert

VERHINDERD MET AFMELDING:

WSW-Raad Noord Kennemerland
WSW-Raad Westelijke Mijnstreek
WSW-Raad Lander
WSW-Raad Orionis
WSW-Raad Amsterdam
WSW-Raad Proson
WSW-Raad Leiden-Leiderdorp
WSW-Raad Ability