

1. Afhandeling adviezen

WSW raad geeft aan blij te zijn met de beantwoording van de adviezen en kondigt aan bezig te zijn met een nieuw advies over groepsdetachering. Ter voorbereiding is de WSW raad op bezoek geweest bij een aantal bedrijven waar WSWers via groepsdetachering aan de slag zijn.

Wethouder vraagt hoe het is gesteld met de opleidingen binnen de groepsdetachering. VCA is standaard maar is er nog meer?

WSW raad geeft aan dat zij dit punt hebben besproken binnen de bedrijven waar zij op bezoek zijn geweest. De werkgevers geven aan dat het termijn, 2 jaar, waarvoor de aanbesteding nu wordt afgegeven te kort is om mensen op te leiden. Werkgevers betalen voor een x aantal uur, voor hen is het niet rendabel om ook uren te besteden aan opleidingen. Als het opleiden van personeel is opgenomen in de aanbesteding zullen werkgevers wel opzoek moeten naar mogelijkheden hiervoor

o *Terugkeer garantie regeling*

WSW raad vraagt zich af of dit advies met terugwerkende kracht is overgenomen. De raad heeft het advies in 2010 uitgebracht. Nu het in 2013 is overgenomen zijn er in de tussentijd Wsw'ers geweest die na het beëindigen van de detachering weer op de wachtlijst zijn beland. Wethouder zegt toe dat regeling met terugwerkende kracht wordt toegepast en zal onderzoek laten doen welke Wsw-geïndiceerde alsnog in aanmerking komen voor de regeling.

o *WachtlIJst*

Wsw raad heeft gesproken met de mensen die de wachtlijst beheren. Tijdens dit gesprek zijn een aantal punten naar boven gekomen: Tijdens de laatste poging om de wachtlijst weg te werken hebben alle mensen op de wachtlijst een uitnodiging gehad.

- Behalve de Wsw'ers die in herkeuring zaten. Deze hadden ook een uitnodiging moeten ontvangen. Wethouder zegt toe dat deze groep alsnog wordt uitgenodigd wordt binnen de nu nog bestaande ruimte om in te stromen.
- Mensen die snel een begeleid werken baan zouden kunnen krijgen zijn niet uitgenodigd. Wethouder zegt toe dat deze groep alsnog wordt uitgenodigd wordt binnen de nu nog bestaande ruimte om in te stromen.
- Mensen zijn in sessies van 40 uitgenodigd, op volgorde van plek op de wachtlijst. Als men bij de eerste uitnodiging niet aanwezig kon zijn werden ze voor de volgende sessie uitgenodigd. Hierdoor is het niet volgens het FIFO-principe verlopen. Wethouder en Bart Moes onderzoeken de toegepaste procedure. Wethouder zegt toe bij nieuwe instroom zorgvuldiger om te gaan bij het uitnodigen van Wsw-geïndiceerden en het opvolgen van de gangbare procedure.

2. Verdringing Wsw-geïndiceerden

De Wsw-adviesraad ontving in 2012 signalen van verdringing bij stadstoezicht en heeft dit gemeld bij Luc Severijen. Deze heeft het signaal intern onderzocht en in een schriftelijke reactie de raad gemeld dat hiervan geen sprake is. Één van de raadsleden verteld dat van de 90 mensen die ooit

bij stadstoezicht zijn begonnen er inmiddels nog maar 35 in dienst zijn. Veel van de plekken zijn ingenomen door enterwerkers; een arbeidstoeleidsproject van het Albeda college.

Bart Moes verteld dat Luc Severijnen in gesprek is met collega directeur van Stadstoezicht. Wsw-raad wordt geïnformeerd over de voorgang en resultaten van dit gesprek.

Wethouder wilt graag duidelijk hebben hoe de concern directie omgaat met het plaatsen van Wsw-geïndiceerden. Verdringing wordt als agendapunt opgenomen voor het volgende overleg met de Wsw-adviesraad.

3. Stand van zaken Werkcoöperatie Rotterdam

De wethouder vindt de ideeën en de ontwikkeling rondom een Rotterdamse werkcoöperatie te vaag. Hij heeft de projectleiders van Antis en Pameijer 3 weken de tijd gegeven om met concrete voorstellen te komen. In september wordt de afweging gemaakt verder te gaan met de Rotterdamse werkcoöperatie of dat gekozen wordt voor het ontwikkelen van inkoopstrategie die marktpartijen stimuleert mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een kans te geven.

Het advies van de Wsw-adviesraad "Wsw-ers zichtbaar en dienstbaar in de wijk" kan in bij aanbestedingen opgenomen worden binnen het bestek. Wethouder ziet zeker kansen voor een dergelijk initiatief en adviseert de raad om contact op te nemen met Kristel van Gerwen en de projectleiders van Calibris die recent gestart zijn met een project waarbij de wijk centraal staat.

4. Rotterdamse verhaal na invoering participatiewet

Wsw-adviesraad is door Luc Severijnen gevraagd een advies te geven over de Review Doorontwikkeling SW. De raad is het opgevallen dat de Wsw-salarissen in Rotterdam lager liggen dan het landelijk gemiddelde en dat de omzet per geïndiceerde daarentegen hoger ligt dan het landelijk gemiddelde. Toch is de uitvoering van de SW in Rotterdam veel duurder dan in andere steden. De overhead op de SW is in Rotterdam fors hoger en er wordt ook veel minder extra omzet gerealiseerd in vergelijking met andere Sw-bedrijven.

Wethouder onderschrijft dat de kosten op de overhead te hoog zijn. Hij opdrachtgegeven uit te zoeken waaruit in Rotterdam de overhead bestaat. Kosten die niet direct tot de Wsw behoren worden uit de overhead gehaald zodat duidelijk wordt wat de werkelijke uitvoeringskosten van de Sw zijn. Dat Rotterdam slecht scoort op extra inkomsten heeft waarschijnlijk te maken met de keuze om in Rotterdam de Sw niet aan te vullen met geld uit andere potjes b.v. WWB. Andere steden doen dit wel en creëren zo extra omzet. Het rapport van Robbert Kapel schetst een duidelijker beeld van de SW in Rotterdam. Wsw-raad laat zich eerst goed informeren voordat ze een advies uitbrengt.

Wethouder geeft aan zich zorgen te maken over de positie van de Wajong na invoering van de participatiewet. De kans bestaat dat een belangrijk deel van deze groep na herkeuring op gaat in de grote groep van de participatiewet. Het risico bestaat deze Wajongeren dan uit het zicht verdwijnen en niet meer de ondersteuning krijgen die noodzakelijk is. De Wethouder geeft aan de Wajongeren nauw te blijven volgen en zich sterk te maken om ook in de toekomst passende ondersteuning aan deze groep mogelijk te maken.

5. Wat verder ter tafel komt.

Een Wsw-raadslid heeft een korte periode beschut gewerkt op het Zuidlaardermeer. Het is haar daarbij opgevallen dat het op een aantal afdelingen slecht geteld is met de bejegening van geïndiceerden. Daarnaast is er sprake van een hoge werkdruk en veel eentonig werk. De wethouder zegt toe onderzoek in te stellen en vraagt Bart dit signaal verder uitzoeken en hem hierover te informeren.