

Aan de concerndirecteur Werk en inkomen,
De heer V. Roozen

Betreft: Advies Cliëntenraad inzake Wijziging participatie verordening 2015

Rotterdam, 04 april 2017

Geachte heer Roozen,

De cliëntenraad ontving op 14 maart 2017 een adviesaanvraag in het kader van de wijziging Participatie verordening 2015 in verband met het verplichten van beschermt werk en wijziging maatregelen Participatiewet en handhaving PW, IOAW, IOAZ.

Ter beschikking gestelde informatie

- Ontwerpbesluit wijziging participatie verordening, uitvoering NBW.
- Ontwerpbesluit wijziging Verordening maatregelen en handhaving Participatiewet, IOAW, en IOAZ.
- Toelichting tijdens twee gesprekken d.d. 02-03-2017 en 23-03-2017 door mevrouw J. Jeroense en mevrouw S. Heijman (afd. C&O, team beleidsuitvoering).
- Tijdens dit laatste toelichtingsgesprek is er door de Cliëntenraad W&I voor gekozen om een delegatie van de Cliëntenraad Wsw als participant uit te nodigen vanwege hun inhoudelijke kennis van de specifieke materie rondom beschermt werk.
- Het kennisdocument beschermt werken van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (Feb 2017) en de door de adviesraad Wsw uitgebrachte adviezen met betrekking tot het NBW.

Achtergrond

Tot 1 januari 2017 gaf de Participatiewet aan dat het bieden van beschermt werk een mogelijkheid was. Per 1 januari 2017 is het een verplichting voor de gemeente om nieuw beschermt werk aan te bieden. Daarnaast wenst de gemeente Rotterdam enige tekstuele aanpassingen te doen in de verordeningen.

Advies Cliëntenraad ten aanzien van uitvoering NBW

1. Bij het creëren van het nieuw beschermt werken maakt de Cliëntenraad zich zorgen omdat de doelgroep nieuw beschermt/oud beschermt te maken krijgt met diverse regelingen die van invloed kunnen zijn op de onderlinge sfeer en niet goed te onderscheiden zijn. Dit vraagt om een duidelijke informatievoorziening naar de beide groepen toe.

2. Aangeraden wordt niet alleen banen van maximaal 31 uur aan te bieden, maar ook fulltime dienstverbanden, waardoor het mogelijk wordt dat deze doelgroep, mits die hiertoe in staat is, niet meer afhankelijk zal zijn van een aanvullende uitkering.
3. Onderzoek de mogelijkheden om nieuw beschut werk te creëren bij social firms en reguliere werkgevers. Er ontstaat dan meer perspectief op een mogelijkheid op een reguliere baan en de kosten zullen hierdoor dalen.
4. In het huidige beleid bestaat de mogelijkheid voor Individueel Budget. Aangeraden wordt deze mogelijkheid ook te implementeren voor nieuw beschut werk.
5. Maak duidelijk bij nieuw beschut werk welke mate van vrijheid er is bij de cliënt om een aanbod op beschut werk te weigeren en wat de consequenties kunnen zijn vanuit de gemeente.
6. Bij plaatsing op de wachtlijst kan een cliënt tijdelijk in een ander traject worden geplaatst. Geadviseerd wordt om hier zorgvuldig mee om te gaan en rekening te houden met de maximale duur van zes maanden. Evident mag zijn dat het niet voor niets is dat de cliënt in het doelgroep register is opgenomen.
7. Maak procedure voorselectie NBW en wachtlijst inzichtelijk en transparant.
8. Onderzoek of het wenselijk is een cao af te sluiten met de vakbonden, waarin de arbeidsvoorwaarden voor deze doelgroep geregeld worden.
9. Door de complexiteit van de regeling moet aandacht uitgaan naar een goede communicatie met de cliënten. Dit kan mogelijke uitvoeringsproblemen voorkomen.

Advies Cliëntenraad ten aanzien van wijziging maatregelen

1. De Cliëntenraad heeft begrip voor de tekstuele aanpassing met betrekking tot het maatregelen regime. Echter, het is de Cliëntenraad onduidelijk hoe de uitvoering van de boeteregeling gehandhaafd moet worden voordat de uitkering is toegekend of zelfs niet is toegekend.
2. Vanzelfsprekend is de Cliëntenraad van mening dat bij het opleggen van boetes of kortingen rekening gehouden moet worden met de beslagvrije voet van de cliënt.

Om de kwaliteit van de uitvoering van de regelgeving NBW te waarborgen acht de Cliëntenraad het wenselijk om betrokken te blijven bij de implementatie van de beleidsregels.

Met vriendelijke groet,

Namens de Cliëntenraad Werk en Inkomen,
de voorzitter,



Ron Pattipeilohy.